

Представитель работодателя

Главный врач



К. А. Акопов

« 04 » декабря 2023 г.

От представителя работников

Председатель профсоюзного  
комитета ГБУЗ «ГП №10  
г. Краснодара» МЗ КК



Д. Е. Бобкин

« 04 » декабря 2023 г.

### КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

государственного бюджетного учреждения здравоохранения  
«Городская поликлиника № 10 города Краснодара»  
министерства здравоохранения Краснодарского края

на 2023-2026 годы

Государственное бюджетное учреждение  
Краснодарского края  
«Центр занятости населения города Краснодара»  
Уведомление о регистрации  
коллективного договора, соглашения  
Дата 05.12.23 № 724-1/ф  
И. И. Торвак и.п.

## 1. Общие положения

1.1. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Городская поликлиника № 10 города Краснодара» министерства здравоохранения Краснодарского края (ГБУЗ «ГП № 10 г. Краснодара» МЗ КК) на основе взаимных интересов Сторон (*статья 40 ТК РФ*).

1.2. Сторонами коллективного договора являются работодатель - ГБУЗ «ГП № 10 г. Краснодара» МЗ КК в лице главного врача Акопова Карена Александровича, именуемый далее «Работодатель» и работники учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация в лице ее председателя Бобкина Дмитрия Евгеньевича, именуемая далее «Профсоюзный комитет».

Работодатель для выполнения взаимных обязательств по настоящему коллективному договору доверяет осуществлять представительство следующим должностным лицам: заместитель главного врача по экономическим вопросам, заместитель главного врача по медицинской части.

1.2. Коллективный договор разработан на основе принципов социального партнерства и заключен в соответствии с требованиями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации (*далее – ТК РФ*), Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, краевым трехсторонним соглашением, отраслевым соглашением, заключенным между Краснодарской краевой организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ и министерством здравоохранения Краснодарского края на 2023 – 2025 гг. (*далее – Отраслевое соглашение*), и распространяется на всех работников учреждения, в том числе на руководителя учреждения, за исключением случаев, установленных в коллективном договоре.

1.3. Предметом настоящего договора являются взаимные обязательства Сторон по вопросам условий труда и его оплаты; занятости и профессиональной подготовки кадров; укрепления дополнительных по сравнению с действующими законами, нормативными правовыми актами, региональным и другими соглашениями, трудовых прав и гарантий работников; реализации принципов социального партнерства и взаимной ответственности сторон за принятые обязательства, способствующие стабильной работе учреждения здравоохранения.

1.4. Действие настоящего договора распространяются на всех работников ГБУЗ «ГП № 10 г. Краснодара» МЗ КК независимо от их должности, членства в профсоюзе, длительности трудовых отношений с ГБУЗ «ГП № 10 г. Краснодара» МЗ КК, характера выполняемой работы (*статья 43 ТК РФ*).

1.5. Условия коллективного договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Отраслевым соглашением.

1.6. Стороны подтверждают обязательность выполнения условий коллективного договора.

1.7. Коллективный договор заключен сроком на три года с 17.11.2023 по 16.11.2026 и вступает в силу с 17.11.2023.

По истечении срока действия коллективный договор может быть продлен на срок не более трех лет (*статья 43 ТК РФ*).

1.8. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования учреждения, реорганизации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем учреждения.

При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При смене формы собственности учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

1.9. Профсоюзный комитет, действующий на основании Устава Профсоюза работников здравоохранения РФ, является полномочным представительным органом работников, уполномочивших его общим собранием (конференцией) представлять их интересы при проведе-

нии коллективных переговоров с Работодателем по подготовке, заключению или изменению коллективного договора.

1.10. Работодатель признает Профсоюзный комитет единственным представителем работников учреждения, уполномочивших его общим собранием (конференцией) представлять их интересы в области труда и связанных с ним социально-экономических отношений.

1.11. Изменения и дополнения в настоящий коллективный договор, в приложения к коллективному договору в течение срока действия вносятся по взаимному соглашению Сторон после предварительного рассмотрения предложений на заседании постоянно действующей Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия), созданной для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров и подготовки проекта коллективного договора, а также для организации контроля за его выполнением.

Вносимые изменения и дополнения не могут ухудшать положения работников по сравнению с условиями прежнего коллективного договора, регионального и *Отраслевого соглашения*, нормами действующего законодательства Российской Федерации.

1.12. Контроль за ходом выполнения коллективного договора осуществляется как постоянно действующей Комиссией, так и соответствующим органом по труду.

1.13. Для подведения итогов выполнения коллективного договора Стороны обязуются проводить их обсуждение на собрании (конференции) трудового коллектива не реже одного раза в год.

1.14. В целях обеспечения устойчивой и ритмичной работы учреждения, повышения уровня жизни работников Работодатель обязуется:

- добиваться стабильного финансового положения учреждения;
- обеспечивать равную оплату за труд равной ценности;
- выплачивать в полном размере причитающуюся заработную плату в сроки, установленные коллективным договором;
- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- создавать безопасные условия труда;
- обеспечить работников оборудованием, инструментами, иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- повышать профессиональный уровень работников;
- реализовывать программы социальной защиты работников и членов их семей;
- осуществлять обязательное социальное страхование работников.

1.15. При принятии решений по социально-трудовым вопросам Работодатель обязуется предварительно согласовывать их с Профсоюзным комитетом и обеспечивать его необходимой информацией и нормативной документацией.

1.16. В целях защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников в рамках настоящего коллективного договора Профсоюзный комитет обязуется:

- содействовать укреплению трудовой дисциплины, занятости, охране труда, своевременной оплате труда;
- обеспечивать контроль за соблюдением Работодателем законодательства о труде и иных актов, содержащих нормы трудового права, и настоящего коллективного договора;
- обеспечивать контроль за созданием Работодателем безопасных условий труда.

1.17. Работодатель обязуется соблюдать условия и выполнять положения данного коллективного договора, а Профсоюзный комитет обязуется воздерживаться от организации забастовок в период действия коллективного договора при условии выполнения Работодателем принятых обязательств.

1.18. Работодатель обязуется в течение 7 дней со дня подписания коллективного договора или внесения изменений и (или) дополнений в коллективный договор, оформленных соответствующим протоколом, направить их на уведомительную регистрацию в территориальный орган по труду и ознакомить под подпись работников учреждения с вновь принятым коллективным договором, с внесенными в него изменениями и (или) дополнениями в месячный срок после их подписания.

## II. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ И ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Стороны договорились о том, что:

2.1. Трудовые отношения – это отношения, основанные на соглашении между работником и Работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации, конкретного вида поручаемой работы) в интересах, под управлением и контролем Работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении Работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором (*статья 15 ТК РФ*).

2.2. Содержание трудового договора должно соответствовать требованиям статьи 57 ТК РФ, приказу Минтруда РФ от 26.04.2013 г. № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта», а форма трудового договора соответствовать примерной форме трудового договора, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 г. № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда».

2.3. Работодатель обязуется оформлять с работниками трудовые договоры в письменной форме, в том числе с работниками, принятыми на условиях совместительства. Трудовой договор оформляется в двух экземплярах и хранится у каждой из сторон.

Работодатель издаёт на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) Работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленный трудовым законодательством, данным коллективным договором, иными соглашениями являются недействительными и не могут применяться.

Работодатель не вправе требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором (*статья 60 ТК РФ*).

2.4. Трудовые договоры с работниками о приеме их на работу заключаются на неопределенный срок, за исключением случаев, предусмотренных *статьей 59 ТК РФ*.

2.5. При заключении трудового договора в нем может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе. Срок испытания для всех работников не может превышать трех месяцев, а для руководителя и его заместителей, главного бухгалтера и его заместителя – не более шести месяцев.

2.6. Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

- лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;
- лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;
- лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;
- лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;
- лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;
- лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев (*статья 70 ТК РФ*);

- лиц, успешно завершившим ученичество, при заключении трудового договора с Работодателем, по договору с которым они проходили обучение (*статья 70 ТК РФ*).

При неудовлетворительном результате испытания Работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание.

Решение Работодателя работник имеет право обжаловать в суде.

2.7. Срочный трудовой договор может быть расторгнут досрочно по заявлению работника (*статья 80 ТК РФ*).

2.8. Расторжение трудового договора по инициативе Работодателя регулируется *статьей 81 ТК РФ*.

2.9. Изменения условий трудового договора оформляются путем составления дополнительного соглашения между работником и Работодателем в письменной форме, являющегося неотъемлемой частью трудового договора.

2.10. Гарантии и компенсации, связанные с расторжением трудового договора в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников, предусмотрены *законом РФ «О занятости населения в Российской Федерации», статьями 178 – 181 ТК РФ*, а также *Отраслевым соглашением*.

2.11. Работодатель обязуется:

2.11.1. При приеме на работу (до подписания трудового договора) ознакомить работника под роспись с коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, Кодексом профессиональной этики медицинского работника здравоохранения Краснодарского края и иными локальными нормативными актами, действующими в организации; содействовать работникам, поступающим на работу, ознакомиться с деятельностью первичной профсоюзной организации; не препятствовать работникам в реализации их права на вступление в Профсоюз.

2.11.2. Осуществлять перевод работников на другую работу, изменять определенные сторонами условия трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, временный перевод на другую работу в случаях простоя, перевод в соответствии с медицинским заключением, в порядке, установленном законодательством (*статьи 72 – 74 ТК РФ*).

2.11.3. При переводе работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением в предоставлении другой работы, на другую нижеоплачиваемую работу сохранять за ним средний заработок в течение одного месяца со дня перевода (*статья 182 ТК РФ*).

Работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на другую работу на срок до 4-х месяцев, отстранить от работы, если соответствующая работа у Работодателя отсутствует.

За работником, отстраненным от работы вследствие отсутствия у Работодателя соответствующей работы, сохранять средний заработок на период отстранения от работы (*статья 73 ТК РФ*).

При переводе работника на другую нижеоплачиваемую работу в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, сохранять средний заработок до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до его выздоровления.

2.11.4. В случае изменения организационных или технологических условий труда в учреждении предложить работнику все имеющиеся вакантные должности, соответствующие его квалификации, в том числе в обособленных структурных подразделениях, если работник не согласен работать в новых условиях (*статья 74 ТК РФ*).

О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, Работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца, если иное не предусмотрено *ТК РФ (статья 74 ТК РФ)*.

2.11.5. Решение о введении электронного документооборота принимать на основании локального нормативного акта по согласованию с Профсоюзным комитетом в порядке, установленном *статьей 372 ТК РФ*, который должен содержать:

- сведения об информационной системе (информационных системах), с использованием которой Работодатель будет осуществлять электронный документооборот;
- порядок доступа к информационной системе работодателя (при необходимости);
- перечень электронных документов и перечень категорий работников, в отношении которых осуществляется электронный документооборот;
- срок уведомления работников о переходе на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота, а также сведения о дате введения документооборота, устанавливаемой не ранее дня истечения срока указанного уведомления.

Уведомлять работников о порядке и сроках перехода на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота.

2.12. Профсоюзный комитет обязуется:

2.12.1. Осуществлять контроль за соблюдением Работодателем законодательства о труде при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками.

2.12.2. Представлять в установленные сроки свое согласие (несогласие) при расторжении по инициативе Работодателя трудовых договоров с работниками – членами Профсоюза (статья 373 ТК РФ).

2.12.3. Обеспечивать защиту и представительство работников – членов Профсоюза в суде, комиссии по трудовым спорам, при рассмотрении вопросов, связанных с заключением, изменением или расторжением трудовых договоров, пенсионным вопросам.

### III. ОПЛАТА ТРУДА

Работодатель обязуется:

3.1. Оплату труда работников ГБУЗ «ГП № 10 г. Краснодара» МЗ КК производить в соответствии с Положением об оплате труда работников ГБУЗ «ГП № 10 г. Краснодара» МЗ КК, утвержденным приказом главного врача и согласованным с профсоюзным комитетом ГБУЗ «ГП № 10 г. Краснодара» МЗ КК.

3.2. Локальные нормативные акты, регламентирующие вопросы оплаты труда работников, принимать по согласованию с профсоюзным комитетом ГБУЗ «ГП № 10 г. Краснодара» МЗ КК в порядке, предусмотренном статьей 372 ТК РФ.

При разработке и реализации локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы оплаты труда работников, обеспечивать гарантии, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Краснодарского края, Отраслевым соглашением, заключенным между Краснодарской краевой организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ и министерством здравоохранения Краснодарского края на 2023 – 2025 гг.

3.3. Устанавливать работникам в целях поощрения за выполненную работу в пределах ассигнований, направляемых на оплату труда, выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ в соответствии с Положением об оплате труда работников ГБУЗ «ГП № 10 г. Краснодара» МЗ КК, утвержденным приказом главного врача и согласованным с профсоюзным комитетом ГБУЗ «ГП № 10 г. Краснодара» МЗ КК.

### IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

Стороны при регулировании вопросов в области рабочего времени договорились о том, что:

4.1. Режим рабочего времени определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными приказом руководителя и согласованными с профсоюзным комитетом ГБУЗ «ГП № 10 г. Краснодара» МЗ КК.

Режим рабочего времени предусматривает:

- продолжительность рабочей недели (в часах),
- число смен в сутки,
- продолжительность ежедневной работы (смены),



- время начала и окончания работы, в том числе при сменной работе,
- время перерыва в работе,
- установление пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями, шестидневной рабочей недели с одним выходным днем; рабочей недели с предоставлением выходных дней по скользящему графику,

- чередование рабочих и нерабочих дней.

Для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих условий, установленных Правилами внутреннего трудового распорядка, в том числе при неполном рабочем времени (рабочей недели, рабочем дне (смене), режим рабочего времени определяется трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору).

4.2. Нормальная продолжительность рабочего времени работников не может превышать 40 часов в неделю (*статья 91 ТК РФ*).

Медицинским работникам устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю.

Если руководитель учреждения, заместители руководителя, главная медицинская сестра (главная акушерка, главный фельдшер) в соответствии со своими трудовыми (должностными) обязанностями, осуществляют медицинскую деятельность, то им устанавливается продолжительность рабочей недели как медицинским работникам, если меньшая продолжительность рабочего времени не предусмотрена другими нормативными правовыми актами.

Заведующим структурными подразделениями учреждения – врачам устанавливается продолжительность рабочей недели такой же продолжительности, как и для врачебного персонала возглавляемого подразделения (за исключением врачей, ведущих исключительно амбулаторный прием больных).

4.3. Продолжительность рабочей недели (в часах) определяется в Правилах внутреннего трудового распорядка в соответствии с:

- постановлением Правительства РФ от 14.02.2003 г. № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности» – независимо от результатов специальной оценки условий труда,

- постановлением Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 г. № 298/П-22 «Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день» – по результатам специальной оценки условий труда (подкласс 3.3, 3.4 или класс 4),

- другими нормативными правовыми актами о продолжительности рабочего времени.

4.4. Работникам, являющимся инвалидами первой или второй группы, устанавливается сокращенная продолжительность рабочей недели 35 часов, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена иными законодательными актами (*статья 92 ТК РФ*). При этом заработная плата выплачивается им в том же размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы.

4.5. Работникам может устанавливаться ненормированный рабочий день. Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день может устанавливаться, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой) (*статья 101 ТК РФ*).

Ненормированный рабочий день – особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники при необходимости эпизодически привлекаются к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени по распоряжению работодателя.

Привлекать к работе работников, которым установлен ненормированный рабочий день, можно как до начала рабочего дня (смены), так и после его окончания.

Количество и продолжительность рабочих дней (смен) по графику работы (графику сменности) при ненормированном рабочем дне определяется исходя из общеустановленной продолжительности рабочей недели по данной должности. Дни еженедельного отдыха (выходные дни), нерабочие праздничные дни предоставляются работникам с ненормированным рабочим днем на общих основаниях.

Перечень должностей работников, которым устанавливается ненормированный рабочий день, и продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с ненормированным рабочим днём определены приложением № 7 к коллективному договору.

4.6. Для работников, которым установлена сменная работа, продолжительность рабочего времени определяется графиком сменности. Графики сменности составляются в целом на календарный месяц, утверждаются по согласованию с Профсоюзным комитетом и доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до их введения в действие.

В графике сменности работа по совместительству планируется отдельно, учитывая то, что работа по совместительству выполняется в свободное от основной работы время.

В пределах установленной нормы рабочего времени по занимаемой должности (раздельно по основной должности и должности, занимаемой в порядке совместительства) работники не могут привлекаться к работе в течение двух смен подряд.

4.7. По соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок.

4.8. Работодатель обязуется:

4.8.1. Устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю по просьбе:

- беременной женщины (*статья 93 ТК РФ*);
- одного из родителя (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет) (*статья 93 ТК РФ*);
- лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (*статья 93 ТК РФ*);
- работника – инвалида;
- многодетных родителей (*закон Краснодарского края от 22.02.2005 г. № 836-КЗ «О социальной поддержке многодетных семей в Краснодарском крае»*).

При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий работы у данного Работодателя.

4.8.2. Предупреждать работников об установлении неполного рабочего времени по инициативе Работодателя за 2 месяца и за 3 месяца предоставлять Профсоюзному комитету полную информацию об объективной необходимости изменения режима работы в связи с изменением организационных условий труда в учреждении (структурном подразделении) (*статья 74 ТК РФ*).

4.8.3. Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшать на один час, в том числе, работающим на условиях совместительства, неполного рабочего времени. При невозможности уменьшить продолжительность рабочего дня (рабочей смены) в предпраздничный день для работников, которым установлен суммированный учёт рабочего времени, па один час уменьшается месячная норма рабочего времени (на 1 ставку), а работникам, которым установлено неполное рабочее время, совместителям норма рабочего времени за календарный месяц уменьшается пропорционально установленному объёму работы.

На отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка с согласия работника компенсируется оплатой по нормам, установленным для сверхурочной работы.

4.8.4. Привлекать работника к работе за пределами, установленной ему продолжительности рабочего времени, в случаях:

- выполнения сверхурочной работы (*статья 99 ТК РФ*);
- привлечения к работе в выходные или нерабочие праздничные дни (*статья 113 ТК РФ*);



- установления ненормированного рабочего дня (*статья 101 ТК РФ, постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 09.10.2002 г. № 1155*).

4.8.5. Привлекать работника к сверхурочной работе только с его письменного согласия и на основании приказа Работодателя по согласованию с Профсоюзным комитетом (статья 99 ТК РФ).

Не привлекать к сверхурочным работам:

- беременных женщин;
- работников, не достигших возраста 18 лет.

Привлекать к сверхурочным работам только с письменного согласия работников, при условии, что такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением и после ознакомления их в письменной форме со своим правом отказаться от сверхурочной работы:

- работников-инвалидов;
- женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет;
- работников, имеющих детей-инвалидов;
- работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением;
- работников, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет;
- опекунов детей в возрасте до 14 лет;
- сотрудников с детьми до 14 лет, если другой родитель работает вахтовым методом; призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- родителей 3 и более детей до 18 лет, младшему из которых меньше 14 лет.

Не привлекать к сверхурочной работе работника более чем на 4 часа в течение двух дней подряд и более чем на 120 часов в год.

4.8.6. Привлекать работника к работе в установленный для него день отдыха или нерабочий праздничный день только с его письменного согласия и на основании приказа Работодателя по согласованию с Профсоюзным комитетом.

Привлекать работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия только в случаях, перечисленных в части 3 статьи 113 ТК РФ.

Не привлекать к работе в выходные и нерабочие праздничные дни:

- беременных женщин (*статья 259 ТК РФ*);
- работников, не достигших возраста 18 лет (*статья 268 ТК РФ*).

Привлекать к работе в выходные и нерабочие праздничные дни только с их письменного согласия, при условии, что такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением и после ознакомления их под роспись со своим правом отказаться от работы в выходные и нерабочие праздничные дни:

- работников-инвалидов;
- женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет;
- работников, имеющих детей-инвалидов;
- работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением;
- работников, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет;
- опекунов детей в возрасте до 14 лет;
- сотрудников с детьми до 14 лет, если другой родитель работает вахтовым методом; призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;
- работников, имеющих трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет.

Работа в нерабочие праздничные дни сверх месячной нормы рабочего времени не учитывается как сверхурочная работа и подлежит оплате, как работа в нерабочие праздничные дни.

## У. ВРЕМЯ ОТДЫХА

Стороны при регулировании вопроса в области времени отдыха договорились о том, что работникам предоставляют следующие виды времени отдыха:

- перерыв в течение рабочего дня (смены);
- ежедневный (междусменный) отдых;
- еженедельный непрерывный отдых (выходные дни);
- нерабочие праздничные дни;
- отпуска.

5.1. Время предоставления работникам перерыва в течение рабочего дня (смены) для отдыха и питания определяется Правилами внутреннего трудового распорядка (*статья 108 ТК РФ*).

Перечень работ, где по производственной необходимости предоставление перерыва невозможно, определен Правилами внутреннего распорядка ГБУЗ «ГП № 10 г. Краснодар» МЗ КК.

5.2. Работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются помимо перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка (детей) не реже чем каждые три часа непрерывной работы, продолжительностью не менее 30 минут каждый. Перерывы для кормления ребенка (детей) включаются в рабочее время и оплачиваются в размере среднего заработка (*статья 258 ТК РФ*).

5.3. Работникам устанавливаются ежедневный (междусменный) отдых и еженедельный непрерывный отдых (выходные дни) отдельно по основной работе и работе, выполняемой в порядке совместительства.

Продолжительность ежедневного (междусменного) отдыха устанавливается, как правило, не менее двойной продолжительности рабочего дня (смены), предшествующего(ей) отдыху, без учета предоставляемых перерывов.

5.4. Работникам устанавливается продолжительность еженедельного непрерывного отдыха (выходных дней) не менее 42 часов.

5.5. Всем работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка (*статьи 114, 115 ТК РФ*).

Работникам в возрасте до 18 лет ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 31 календарный день, который может быть использован ими в любое удобное для них время рабочего года (*статья 267 ТК РФ*).

Работникам-инвалидам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 30 календарных дней.

Стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск, определяется в календарном исчислении и отсчитывается со дня начала работы (письма Минтруда России от 09.04.2020 г. № 14-2/В-395, от 31.10.2019 г. № 14-2/ООГ-8456). Если какие-либо периоды времени на основании *части 2 статьи 121 ТК РФ* не включаются в стаж работы для отпуска, то окончание рабочего года отодвигается на число дней отсутствия работника, исключенных из стажа работы для отпуска.

Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в данном учреждении, за второй и последующие годы работы – в любое время рабочего года в соответствии с графиком предоставления отпусков.

5.6. Если работнику своевременно не будет произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска, то Работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести его на другой срок.

5.7. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым по согласованию с Профсоюзным комитетом не позднее чем за две недели до наступления календарного года (*статья 123 ТК РФ*).

При переносе срока отпуска на другое время с согласия работника и руководителя структурного подразделения в график отпусков с разрешения Работодателя вносятся соответствующие изменения. Перенос отпуска производится на основании документа, составленного в произвольной форме.

Отзыв из отпуска производится только с письменного согласия работника. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Не допускается отзыв из отпуска:

- беременных женщин;
- работников в возрасте до 18 лет;
- работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.8. В соответствии с действующим законодательством предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам:

5.8.1. За ненормированный рабочий день продолжительностью согласно приложению № 7 к коллективному договору (статья 119 ТК РФ, подпункт 5.1.12. Отраслевого соглашения).

В случае если работник в течение рабочего года не привлекался к работе за пределами установленной продолжительности рабочего времени, он имеет право на дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в режиме ненормированного рабочего времени в размере, установленном трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору).

5.8.2. Условия труда на рабочих местах которых по результатам СОУТ отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

5.8.2.1. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, рабочие места которых по результатам СОУТ отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, устанавливается не ниже предусмотренной Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 г. № 298/П-22 в переводе на календарные дни (например, 6 рабочих дней соответствуют 7 календарным дням, 12 рабочих дней – 14 календарным дням, 18 рабочих дней – 21 календарному дню, 30 рабочих дней – 35 календарным дням).

Предоставляют данный отпуск независимо от того, на полную или неполную ставку заняты работники (0,75, 0,5, 0,25).

Предоставляют ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, установленный по результатам ранее проведенной СОУТ, в случае окончания срока её действия (до момента утверждения новых результатов СОУТ).

5.8.2.3. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретному работнику устанавливается трудовым договором.

5.8.2.4. При наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору работника, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска (за вредные или опасные условия труда), которая превышает 7 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией в размере средней заработной платы, исчисленной в порядке, предусмотренном *статьей 139 ТК РФ*.

В этом случае работнику устанавливается также отдельная денежная компенсация в размере 50 % дневной части оклада (должностного оклада) за каждый день отпуска, замененного денежной компенсацией на основании подпункта 5.1.8. Отраслевого соглашения).

5.8.2.5. В стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными или опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время.

5.8.3. Продолжительностью 3 календарных дня за непрерывную работу свыше трех лет в следующих должностях:

- врачам-терапевтам участковым, медицинским сестрам терапевтических участков поликлиники, заведующим - врачам терапевтическими отделениями поликлиники; врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

Стаж работы, дающий право на получение дополнительного оплачиваемого отпуска за стаж работы 3 календарных дня, считается непрерывным при поступлении работника на работу в учреждение здравоохранения:

- не позднее одного месяца со дня увольнения по собственному желанию из учреждения здравоохранения;

- не позднее трех месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения здравоохранения (подразделения); с сокращением численности или штата работников в учреждении здравоохранения;

- независимо от продолжительности перерыва в работе гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в учреждениях здравоохранения; женам (мужьям) военнослужащих, уволившимся с работы по собственному желанию из учреждений здравоохранения в связи с переводом мужа (жены) - военнослужащего в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы или из органов внутренних дел; работникам, которые уволились в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет при поступлении на работу в учреждение здравоохранения до достижения ребенком указанного возраста и предъявлении свидетельства о рождении ребенка, документа, подтверждающего инвалидность (для ребенка-инвалида).

В стаж непрерывной работы для предоставления отпуска взаимно засчитывается работа в вышеуказанных организациях (структурных подразделениях) и в должностях.

5.8.4. Получившим или перенесшим лучевую болезнь, другие заболевания, и инвалидам вследствие Чернобыльской катастрофы продолжительностью 14 календарных дней.

5.9. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

Продолжительность ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков исчисляется в календарных днях и максимальным пределом не ограничивается (статья 120 ТК РФ).

По письменному соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части, при этом обязательно хотя бы одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

5.10. По согласованию с работодателем часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией.

При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией может быть заменена часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части.

Не допускается замена денежной компенсацией ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков:

- беременным женщинам;
- работникам в возрасте до 18 лет;
- работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за исключением выплаты за неиспользованные отпуска при увольнении, а также в случаях, предусмотренных *статьями 117, 126 ТК РФ*.

5.11. При увольнении работнику выплачивается компенсация за все неиспользованные отпуска (как основные, так и дополнительные).

Компенсация за неиспользованный основной отпуск выплачивается полностью, если в рабочем году работник отработал не менее 11 месяцев.

Полную компенсацию получают также работники, проработавшие от 5½ до 11 месяцев, если они увольняются в следствии:

- ликвидации организации или отдельных ее частей;
- сокращения штатов или численности, а также реорганизации или временной приостановки работ;

- несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе в следствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации.

В остальных случаях, если рабочий год работником отработан не полностью, то работники получают пропорциональную компенсацию:

- компенсация за неиспользованный ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется из расчета 2,33 календарных дня (28 дней: 12 месяцев) за каждый отработанный полный месяц;

- компенсация за неиспользованный ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет предоставляется из расчета 2,58 календарных дня (31 день: 12 месяцев).

- компенсация за неиспользованный ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам-инвалидам предоставляется из расчета 2,5 календарных дня (30 дней: 12 месяцев).

Полными месяцами считаются те месяцы, в которых работник отработал 15 и более календарных дней.

По письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия). При этом днем увольнения считается последний день отпуска.

При увольнении в связи с истечением срока трудового договора отпуск с последующим увольнением предоставляется и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока трудового договора. В этом случае днем увольнения также считается последний день отпуска.

#### 5.12. Работодатель обязуется:

5.12.1. Предоставлять ежегодные отпуска в удобное время на основании письменного заявления работника, предоставленного Работодателю до составления графика отпусков:

- лицам, моложе 18 лет;
- работникам, обучающимся без отрыва от производства;
- работающим мужчинам, в период нахождения жены в отпуске по беременности и родам, независимо от времени его непрерывной работы в данном учреждении;
- женщине перед отпуском по беременности и родам или непосредственно по окончании отпуска по уходу за ребенком, независимо от стажа работы в данном учреждении;
- лицам, награжденным знаком «Почётный донор России»;
- работникам, которым присвоено почетное звание «Народный ...» или «Заслуженный ...», как Российской Федерации, так и Кубани (Краснодарского края);
- супругам военнослужащих (одновременно с отпуском военнослужащих);
- работникам, получившим или перенесшим лучевую болезнь, другие заболевания, инвалидам вследствие Чернобыльской катастрофы и участникам ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС;
- инвалидам войны, ветеранам Великой Отечественной войны, ветеранам боевых действий на территории других государств;
- одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет (до достижения младшим из детей возраста 14 лет);
- лицам, направлявшимся для обеспечения выполнения задач в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики с 24.02.2022 г., отработавшим установленный при направлении срок либо откомандированным досрочно по уважительным причинам.

Предоставлять ежегодные оплачиваемые отпуска в удобное для работника время независимо от стажа работы у Работодателя в течение шести месяцев после возобновления трудового договора с работником, призванным на военную службу по мобилизации или заключившим контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 г.

№ 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

5.12.2. Предоставлять работнику на основании его письменного заявления отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и Работодателем.

По письменному заявлению работника Работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- со свадьбой самого работника – до 5 календарных дней;
- со свадьбой детей – до 5 календарных дней;
- со смертью близких родственников – до 5 календарных дней;
- в случаях рождения ребенка – до 5 календарных дней;
- участникам ВОВ – до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости – до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- родителям и женам погибших военнослужащих – до 14 календарных дней в году;
- работникам, которым присвоено почетное звание «Заслуженный работник здравоохранения Кубани», «Заслуженный работник здравоохранения Краснодарского края» – до 1 месяца в году;
- женщинам, работающим в сельской местности – 1 день в месяц;
- работникам, работающим по совместительству на период учебного отпуска по основной должности;
- работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях высшего или среднего профессионального образования, не имеющих государственной аккредитации, для прохождения промежуточной аттестации, подготовки и защиты выпускной квалификационной работы, сдачи итоговых экзаменов;
- работникам, работающим по совместительству, если на работе по совместительству продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска меньше, чем продолжительность отпуска по основному месту работы (*статья 286 ТК РФ*);
- работникам, которым присвоено звание «Ветеран труда» – до 1 месяца в рабочем году.

5.12.3. Предоставлять работнику на основании его письменного заявления отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней в году в удобное для работника время (*статья 263 ТК РФ*):

- работникам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет,
- работникам, имеющих ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет,
- одинокой матери (отцу без матери), воспитывающих ребенка в возрасте до 14 лет,
- опекунам (попечителям) несовершеннолетних детей,
- работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы.

5.12.4. Предоставлять отпуска по уходу за ребенком, а также отпуска работникам, усыновившим ребенка, в соответствии со *статьями 255 - 257 ТК РФ*.

5.12.5. В соответствии со *статьей 262 ТК РФ* предоставлять одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.



5.12.6. При определении продолжительности оплачиваемых отпусков, установленные администрацией Краснодарского края нерабочие дни в Краснодарском крае (Радовида и др.), приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемых отпусков, в число календарных дней отпуска не включать.

5.13. Профсоюзный комитет обязуется:

5.13.1. Осуществлять общественный контроль за соблюдением Работодателем обязательств, предусмотренных Правилами внутреннего трудового распорядка, выполнением условий коллективного договора и соглашений (*статья 370 ТК РФ*).

5.13.2. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением требований статьи 113 ТК РФ при привлечении работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

5.13.3. Согласовывать график отпусков независимо от количества членов Профсоюза в организации.

5.13.4. Осуществлять представление и защиту законных прав и интересов работников – членов Профсоюза в органах по рассмотрению трудовых споров в части использования времени отдыха.

## VI. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

6.1. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на Работодателя.

6.2. Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;
- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- оснащение средствами коллективной защиты;
- обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- обучение членов комиссии по охране труда по специальной программе за счет средств учреждения (или за счет средств Социального Фонда России);
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;
- оборудование и обеспечение работы кабинетов и уголков по охране труда;
- каждое структурное подразделение комплектом нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности;
- ежемесячное проведение во всех подразделениях Дня охраны труда (*постановление главы администрации Краснодарского края от 08.06.2004 г. № 554 «О проведении Дня охраны труда в муниципальных образованиях и организациях края»*);

- работу службы охраны труда, не допускать сокращения специалистов по охране труда и не возлагать на них дополнительные функции, кроме работ по обеспечению безопасности труда, предупреждению травматизма и профессиональной заболеваемости работников;
- назначение ответственных за обеспечение охраны труда в целом по организации, в структурных подразделениях, за безопасную эксплуатацию машин и оборудования, за выполнение работ повышенной опасности, из числа должностных лиц, прошедших в установленном порядке обучение и проверку знаний требований по охране труда;
- приведение условий труда государственным требованиям в соответствие с законодательством и другими нормативными правовыми актами по охране труда;
- предоставление органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
- беспрепятственный допуск представителей профсоюзных органов в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- внедрение программы «нулевого травматизма», разработанной в соответствии с рекомендациями министерства труда и социального развития Краснодарского края.

6.3. Стороны создают совместную комиссию по охране труда на паритетной основе из представителей работодателя и представителей первичной профсоюзной организации, организуют её работу.

Комиссия по охране труда:

- разрабатывает программу совместных действий по улучшению условий и охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- организует совместные действия Работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок.

6.4. Работодатель обеспечивает проведение СОУТ, в том числе внеплановой, в случаях, установленных частью 1 статьи 17 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

При проведении СОУТ в учреждениях здравоохранения учитываются особенности ее проведения на рабочих местах отдельных категорий работников, установленные нормативными правовыми актами.

При оценке воздействия биологического фактора на рабочих местах медицинских и иных работников комиссия по проведению СОУТ руководствуется Методикой проведения СОУТ, а также совместными разъяснениями от 09.10.2018 г. Министерства труда и социальной защиты РФ (№ 15-1/10/В-7756), Министерства здравоохранения РФ (№ 16-6/10/2-6553), Профсоюза работников здравоохранения РФ (№ 01-А/475).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора в отношении рабочих мест медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность, производится независимо от концентрации патогенных биологических агентов и без проведения исследований (испытаний) и измерений.

По результатам СОУТ Работодатель совместно с профсоюзной организацией разрабатывает план мероприятий по приведению рабочих мест в соответствие требованиям норм и правил по охране труда.

6.5. Работодатель устанавливает порядок реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками:

- а) выявление (идентификация) опасностей;
- б) оценка уровней профессиональных рисков;
- в) снижение уровней профессиональных рисков.

При идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков работодателем изучаются и рассматриваются: результаты специальной оценки условий труда на рабочих местах, соблюдение норм и требований охраны труда; инструкции по охране труда; техническая документация; опрос работников о выявленных ими источниках опасностей и др.

Все выявленные и оцененные риски подлежат управлению. На основании полученных результатов уровня профессиональных рисков разрабатываются и рассматриваются возможности снижения профессиональных рисков путём устранения риска, замены одних рисков другими, менее значимыми; применения технических средств для снижения рисков, применения средств индивидуальной защиты и др.

6.6. Работодатель и Профсоюзный комитет разрабатывают соглашение по охране труда в соответствии с перечнем, утвержденным приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 г. № 771н (приложение № 1 к коллективному договору).

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организации осуществляется за счет средств Работодателя в размере, не менее установленного *статьей 225 ТК РФ*.

Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Стороны принимают меры для получения разрешения от регионального отделения Социального Фонда России на частичное финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

6.7. Работодатель обязуется:

6.7.1. Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

6.7.2. Обеспечить прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности, для лиц в возрасте до 21 года - ежегодно) медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников в соответствии с медицинскими рекомендациями. Медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств Работодателя с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований.

Не допускать указанных работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний (*статьи 214, 220 ТК РФ*).

6.7.3. Обеспечить за счет собственных средств приобретение и выдачу:

- средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением (приложение № 3 к коллективному договору) *приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 г. № 767н - действует с 1 сентября 2023 г.*;

- санитарно-гигиенической одежды, санитарной обуви и санитарных принадлежностей (приложение № 5 к коллективному договору) (*приказ Минздрава СССР от 29.01.1988 г. № 65*).

Обеспечить уход, хранение, химчистку, стирку, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, обезвреживание, обеспыливание, сушку, а также ремонт и замену СИЗ.

Информировать работников об условиях труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

По согласованию с Профсоюзным комитетом и своего финансово-экономического положения (за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности) рассматривать возможность приобретения для работников специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающих по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных

факторов, а также особых температурных условий или загрязнения (*Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 г. № 766н – действует с 1 сентября 2023 г.*).

В случае необеспечения работника средствами индивидуальной и коллективной защиты (в соответствии с нормами) Работодатель не вправе требовать от работника выполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой (*статья 216.1 ТК РФ*).

6.7.4. Обеспечить санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда.

В этих целях по установленным нормам Работодатель оборудует:

- санитарно-бытовые помещения (гардеробные, душевые, умывальные, туалеты, помещения для отдыха и психологической разгрузки в рабочее время, помещения для стирки, химической чистки, сушки, обеспыливания, обезвреживания специальной одежды и обуви);

- помещения для приема пищи;

- санитарные посты с аптечками, укомплектованными медицинскими изделиями для оказания первой помощи работникам (*статья 216.3 ТК РФ*).

6.7.5. Предоставлять работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на основании результатов СОУТ следующие гарантии и компенсации:

- оформление на льготную пенсию в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»;

- выдачу работникам, занятым на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленными по результатам СОУТ, молока или других равноценных пищевых продуктов по установленным нормам, которые по письменным заявлениям работников могут быть заменены компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, согласно приложению № 4 к коллективному договору.

В случае отсутствия или несвоевременного проведения работодателем СОУТ выдача молока и других равноценных пищевых продуктов осуществляется с учетом результатов ранее проведенной СОУТ до момента утверждения новых результатов СОУТ;

- смывающие и обезвреживающие средства по перечню профессий и должностей согласно приложению № 3 к коллективному договору. Вести учет выдачи смывающих и обезвреживающих средств в личных карточках работников.

6.7.6. Не привлекать к дисциплинарной ответственности работника за отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором (*статья 216.1. ТК РФ*).

Работник вправе отказаться от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами.

На время приостановки работ в учреждении (или структурных подразделениях), на рабочем месте вследствие нарушения законодательства об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине работника, за ним сохраняется место работы (должность) и средний заработок (*статья 216 ТК РФ, статья 15 закона Краснодарского края «Об охране труда»*).

6.7.7. Принимать необходимые меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.

Проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

6.7.8. Письменно извещать профсоюзные органы о каждом групповом несчастном случае на производстве, тяжелом несчастном случае и несчастном случае со смертельным исходом.

Включать в состав комиссии по расследованию несчастных случаев, связанных с производством, представителей выборного органа первичной профсоюзной организации и уполномоченных по охране труда.

6.7.9. Обеспечить работникам проходжение диспансеризации в порядке, который предусматривает законодательство в сфере охраны здоровья. На время диспансеризации работники освобождаются от работы с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Категория работников	Периодичность прохождения диспансеризации	Количество дней прохождения диспансеризации
Работники в возрасте до сорока лет	1 раз в три года	1 рабочий день
Работники, достигшие возраста сорок лет	1 раз в год	1 рабочий день
Работники - предпенсионеры (не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста (с учетом переходного периода); работники - пенсионеры (являются получателями пенсии по старости (за выслугу лет)	1 раз в год	2 рабочих дня

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании письменного заявления, день (дни) освобождения от работы согласовывает с Работодателем.

Результаты рассмотрения заявления работника Работодатель оформляет в виде резолюции на заявлении.

Работник обязан подтвердить, что проходил диспансеризацию в день (дни) освобождения от работы справкой из медицинской организации.

6.8. Работодатель и Профсоюзный комитет выделяют средства на возмещение расходов по погребению работников, погибших вследствие несчастного случая на производстве.

6.9. Работодатель обеспечивает мероприятия по соблюдению требований охраны труда отдельных категорий работающих, в числе которых:

6.9.1. Не допускают женщин к выполнению работ, связанных с переноской грузов, масса которых, превышает допустимые нормы (приказ Минтруда России от 14.09.2021 г. № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»).

6.9.2. Обеспечивает условия труда молодежи в возрасте до 18 лет, в том числе не допускает их к работам с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых труд несовершеннолетних запрещен (статья 265 ТК РФ, постановление Правительства РФ от 25.02.2000 г. № 163).

6.9.3. Работникам, выполняющим работы в холодное время года на открытом воздухе или в неотапливаемых помещениях, предоставляет специальные перерывы для обогрева и отдыха, включаемые в рабочее время, оборудует помещения для обогрева и отдыха работников (статья 109 ТК РФ).

6.9.4. Работникам, выполняющим работы в жаркое время года, обеспечивает на рабочих местах температурный режим в соответствии с санитарными нормами и правилами, предоставляет регламентированные перерывы для отдыха на работах с повышенной температурой, включаемые в рабочее время в соответствии с установленными нормами, при необходимости обеспечивает работников питьевой водой.

6.9.5. Работодатель создает для инвалидов условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации.

6.9.6. Условия труда женщин в период беременности и кормления ребенка должны соответствовать допустимым условиям труда (п. 7.1 постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 02.12.2020 г. № 40 СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда»).

6.10. Работодатель создает условия для работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза. С этой целью, Работодатель:

- проводит их обучение по охране труда за счет собственных средств (или средств Фонда пенсионного и социального страхования РФ), обеспечивает их правилами, инструкциями, нормативными и справочными материалами по охране труда;
- предоставляет для выполнения возложенных обязанностей не менее 2-х часов рабочего времени в неделю с сохранением заработной платы по занимаемой должности;
- обеспечивает участие Уполномоченных лиц в системе управления охраной труда;
- обеспечивает условия для работы с документами по охране труда и их хранения;
- привлекает к дисциплинарной ответственности, переводит на другую работу или увольняет по инициативе администрации (в течение срока полномочий) только после предварительного согласования с Профсоюзным комитетом;
- по ходатайству Профсоюзного комитета за активную и добросовестную работу по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний в учреждении, улучшению условий труда на рабочих местах уполномоченные лица могут быть материально и морально поощрены, в том числе им могут быть установлены меры стимулирующего характера (в виде доплат и надбавок, премий и иных поощрительных выплат и (или) дополнительного оплачиваемого отпуска), условия, размеры и порядок установления которых предусматриваются в положении об уполномоченном по охране труда и дополнительных соглашениях к трудовому договору. Указанные выплаты и предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска осуществляются за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Уполномоченным лицам могут устанавливаться социальные гарантии, предусмотренные статьями 25, 26 и 27 Федерального закона от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

6.11. Профсоюзный комитет обязуется:

6.11.1. Проводить постоянный и оперативный общественный контроль за соблюдением Работодателем и должностными лицами трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективного договора, соглашений по охране труда с привлечением внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных лиц по охране труда (*статья 370 ТК РФ*).

Профсоюзные инспекторы труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда выдают Работодателю обязательные для рассмотрения представления и предложения об устранении выявленных нарушений (*статья 370 ТК РФ, статья 20 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»*).

6.11.2. Организовать работу уполномоченных лиц Профсоюза по проверке выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, соглашениями, по соблюдению работниками требований безопасности. Поручить уполномоченным лицам письменно предъявлять требования к должностным лицам о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников.

6.11.3. Представлять интересы работников, оказывать им помощь по защите их прав на охрану труда при рассмотрении трудовых споров в КТС, на заседаниях Профсоюзного комитета, в суде.

6.11.4. Не допускать расследования несчастных случаев, происшествий, аварий без участия уполномоченного лица по охране труда.

6.12. Работодатель и Профсоюзный комитет обязуются:

- проводить анализ состояния временной нетрудоспособности в коллективе и причины трудопотерь;
- разрабатывать и осуществлять мероприятия по профилактике производственно-обусловленных заболеваний;
- информировать работников по вопросам профилактики ВИЧ/СПИД, проводить акции по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочем месте, включать вопросы профилактики ВИЧ/СПИДа и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ-инфекцией, в программы проведения инструктажей по охране труда;



- проводить обучение по вопросам профилактики ВИЧ/СПИД, по недопущению дискредитации ВИЧ-инфицированных;
- размещать в помещениях и на территории учреждения, в доступных для работников местах информацию по профилактике ВИЧ/СПИД;
- не допускать дискриминации и дискредитации в отношении ВИЧ-инфицированных работников.

6.13. Работодатель обеспечивает разработку и утверждение инструкций по охране труда для работников по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

## VII. ГАРАНТИИ В ОБЛАСТИ ЗАНЯТОСТИ

Стороны при регулировании вопросов гарантий в области занятости договорились о том, что:

7.1. Работодатель и Профсоюзный комитет совместно разрабатывают планы обеспечения занятости и меры по социальной защите работников, увольняемых в результате реорганизации, ликвидации учреждения, сокращения численности или штата работников.

7.2. Все вопросы, связанные с изменением структуры учреждения, реорганизацией, а также сокращением численности или штата, рассматриваются предварительно с участием Профсоюзного комитета, то есть до издания приказа о проведении организационно-штатных мероприятий с оформлением соответствующего подтверждающего документа.

Производить сокращение штата работников только если это связано с экономическими, техническими, организационными факторами осуществления деятельности учреждения.

7.3. Работодатель не менее чем за три месяца письменно сообщает Профсоюзному комитету о возможном массовом увольнении работников, информирует о его причинах, в том числе и категориях работников, которых оно может коснуться, о сроке, в течение которого намечено осуществить расторжение трудовых договоров с работниками (*статья 82 ТК РФ*).

Критерием массового сокращения работников в соответствии с отраслевым соглашением считается, если в течение 30 календарных дней сокращаются

- 5% работников при численности работающих до 300 человек.

7.4. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении штата имеют лица с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в *статье 179 ТК РФ*, преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- предпенсионного возраста;
- проработавшие более 10 лет в данном учреждении;
- матери (отцы), имеющие детей в возрасте до 18 лет;
- имеющие двух и более иждивенцев;
- получившие профзаболевание или производственную травму в учреждении;
- обучающиеся по заочной форме в образовательных организациях (высшего или среднего профессионального образования);
- впервые поступившие на работу по полученной специальности, в течение одного года со дня окончания образовательной организации;
- супруг(а) военнослужащего (пункт 6 статьи 10 Федерального закона от 27.05.1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»);

- граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей, впервые поступившие на работу после увольнения с военной службы (пункт 5 статьи 23 Федерального закона от 27.05.1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»).

Не допускать расторжение трудового договора по инициативе Работодателя с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до 3 лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или ребенка в возрасте до 14 лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до 3 лет в семье, воспитывающей трех и более ма-

полетных детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ).

7.5. Работодатель обязуется:

7.5.1. Создавать условия для реализации в учреждении принципа непрерывного повышения квалификации кадров.

Обеспечивать доступ медицинским работникам к федеральным сервисам непрерывного медицинского образования, используя автоматизированные рабочие места медицинских работников или коллективную точку доступа, расположенную на территории медицинской организации. Порядок и условия определять локальным нормативным актом по согласованию с Профсоюзным комитетом.

Финансировать мероприятия, направленные на:

- разработку и реализацию программ наставничества и адаптации молодых работников;
- повышение квалификации и (или) профессиональной переподготовки работников, в том числе в возрасте от 25 до 65 лет.

7.5.2. При увольнении работников в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата:

- издавать приказы с указанием причин и сроков увольнения, а также о создании комиссии, занимающейся вопросами высвобождения;
- не позднее чем за два месяца персонально предупреждать работников о предстоящем увольнении под расписку (*статья 180 ТК РФ*);

7.5.3. В соответствии с Федеральным законом от 13.07.2020 г. № 210-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления гарантий работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации»:

- Работодатель обязан выплатить сотруднику средний заработок за второй месяц или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц;
- если сотрудник в течение 14 дней с даты увольнения обратился в службу занятости и не нашел работу в течение двух месяцев, то Работодатель должен выплатить средний заработок за третий месяц или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц.

Взамен выплат среднего заработка за период трудоустройства Работодатель может выплатить единовременную компенсацию в размере двукратного среднего заработка. Если работнику уже была произведена выплата среднего месячного заработка за второй месяц со дня увольнения, единовременная компенсация выплачивается ему с зачетом указанной выплаты.

Уволенный работник вправе обратиться в письменной форме к Работодателю за выплатой среднего месячного заработка за период трудоустройства в срок не позднее 15 рабочих дней после окончания второго месяца со дня увольнения, либо после принятия решения органом службы занятости населения, но не позднее 15 рабочих дней после окончания третьего месяца со дня увольнения.

Работодатель должен выплатить их не позднее 15 календарных дней со дня обращения.

Выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства или выплата единовременной компенсации в любом случае должны быть произведены до завершения ликвидации учреждения.

7.5.4. Освобождающиеся рабочие места в учреждении в первую очередь предоставлять работникам своего учреждения, в том числе и работающим на условиях совместительства, с учетом их квалификации и компетенции.

7.5.5. В течение срока массового увольнения осуществлять за счет средств учреждения меры, обеспечивающие переквалификацию и трудоустройство намеченных к увольнению работников.

7.5.6. Принимать следующие меры по содействию занятости:

- оформлять досрочный выход на пенсию лиц предпенсионного возраста;
- предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность), в том числе и в другой местности (*статья 180 ТК РФ*);

- предоставлять лицам, получившим уведомление об увольнении, свободное от работы время (не менее 12 часов в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка;

- по согласованию с Профсоюзным комитетом вводить режим неполного рабочего времени на срок до шести месяцев в целях предотвращения массового сокращения рабочих мест или увольнения работников, в том числе при изменении организационных или технологических условий труда (*статья 74 ТК РФ*);

- при проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников вследствие недостаточной квалификации (*п. 3 статьи 81 ТК РФ*), в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включать представителя Профсоюзного комитета (*ч. 3 статьи 82 ТК РФ*);

- обеспечить предоставление работы по специальности выпускникам учебных заведений – молодым специалистам, прибывшим для работы по предварительным договорам или заявкам.

7.5.7. Обеспечивать направление работников на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, прохождение независимой оценки квалификации (с письменного согласия работника).

7.5.8. При направлении работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование заключать с работником договор в письменной форме.

При направлении Работодателем работника на обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с отрывом от работы сохранять за ним место работы (должность) и среднюю заработную плату по основному месту работы.

Работникам, направляемым на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы в другую местность, производить оплату командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки (*постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 03.02.2015 г. № 52 «Об утверждении Положения о порядке и размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками, работникам государственных учреждений Краснодарского края»*).

При направлении Работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации оплата прохождения такой оценки осуществляется за счет средств Работодателя.

Определять формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей, в том числе для направления работников на прохождение независимой оценки квалификации, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ.

7.6. Профсоюзный комитет обязуется:

7.6.1. Обеспечить защиту социальных гарантий в вопросах занятости, приема на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций, предусмотренных действующим законодательством и настоящим коллективным договором.

7.6.2. Участвовать в разработке Работодателем мероприятий по обеспечению полной занятости и сохранению рабочих мест в учреждении.

7.6.3. Предпринимать меры по предотвращению массового сокращения работников, предусмотренные законодательством.

7.6.4. Информировать Краснодарскую краевую организацию Профсоюза о всех случаях массового высвобождения работников или введения в учреждении (структурных подразделениях) режима неполного рабочего времени.

## VIII. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

8.1. Работодатель обязуется:

8.1.1. Обеспечивать права работников на обязательное социальное страхование (*статья 2 ТК РФ*).

8.1.2. Обеспечивать своевременную и полную уплату пенсионных страховых взносов в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации (далее – Фонд) в соответствии с Федеральным законом от 15 декабря 2001 года № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» с изменениями, внесенными Федеральным законом от 14 июля 2022 года № 237-ФЗ.

8.1.3. Обеспечивать предоставление в территориальные органы Фонда полных и достоверных сведений в соответствии с Федеральным законом от 01 апреля 1996 года № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования».

Определять наименования должностей и структурных подразделений для работников, которым предоставлено право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, в строгом соответствии с приказами отраслевого министерства, а также с постановлением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2002 года № 781.

Обеспечивать ежегодное предоставление в территориальные органы Фонда Перечней рабочих мест, профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное назначение страховой пенсии по старости. Указывать код льготы в соответствии с классификаторами параметров, используемых при отражении сведений индивидуального (персонифицированного) учета, соответствующий лечебной и иной работе по охране здоровья населения в городах и (или) в сельской местности; работе, в городах и (или) сельской местности, связанной с хирургией лечебной.

8.1.4. Обеспечивать сохранность архивных документов, дающих право работникам на оформление пенсии, инвалидности, получение дополнительных льгот.

8.1.5. Производить полную компенсацию расходов на лечение, протезирование и другие виды медицинской и социальной помощи работникам, пострадавшим при несчастных случаях на производстве (при условии вины учреждения) и при профзаболевании.

8.1.6. Оказывать материальную помощь работникам по ходатайству Профсоюзного комитета (*при наличии финансовых средств*): многодетным семьям; одиноким матерям; в связи с рождением ребенка; в связи со смертью близких родственников; в связи с другими особыми обстоятельствами.

8.2. Профсоюзный комитет обязуется:

8.2.1. Осуществлять контроль за соблюдением Работодателем законодательства по вопросам предоставления гарантий и компенсаций по государственному социальному страхованию (*статья 19 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»*).

8.2.2. Осуществлять контроль за своевременным и целесообразным использованием средств, направляемых на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

## IX. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ

В целях более эффективного участия молодых специалистов в работе и развитии учреждения, обеспечения их занятости, вовлечения молодых работников в активную профсоюзную жизнь, усиления социальной защищенности молодых работников Стороны коллективного договора договорились:

9.1. Обеспечить молодым работникам возможность социально-трудовой адаптации в течение первого года работы.

9.2. Разработать комплексную программу по работе с молодежью и мероприятия по ее реализации.

9.3. Создать Совет молодых специалистов.

9.4. Проводить конкурсы профессионального мастерства среди молодых специалистов.

9.5. Организовать и проводить массовые физкультурно-оздоровительные мероприятия и спартакиады. Пропагандировать способы и методы организации образа жизни, способ-

- профессиональной подготовки, пере- подготовки и повышения квалификации работников;
- намечаемых мероприятий по улучшению жилищно-бытовых и социальных условий работников.

10.3. Не препятствовать осуществлению Профсоюзным комитетом контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и права требовать устранения выявленных нарушений (*статья 370 ТК РФ, статья 19 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»*).

10.4. Обеспечивать участие представителей Профсоюзного комитета в рассмотрении жалоб и заявлений работников.

10.5. Принимать локальные нормативные акты учреждения по согласованию с Профсоюзным комитетом.

10.6. Разрешить в рабочее время выполнять профсоюзные обязанности в интересах коллектива работников председателю профсоюзного комитета в течение 2 часов в неделю, профактиву в течение 2 часов в неделю.

10.7. Освобождать от основной работы членов Профсоюза, входящих в состав выборных профсоюзных органов, членов комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных Профсоюза по охране труда, членов постоянных и временных комиссий, создаваемых выборным профорганом организации Профсоюза, для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы с сохранением заработной платы.

10.8. Не подвергать дисциплинарному взысканию председателя Профсоюзного комитета и его заместителя без предварительного согласия президиума организации Профсоюза, в котором состоит на учете первичная профсоюзная организация, а также в период их работы в течение двух лет после прекращения полномочий руководителя (заместителя) профсоюзного комитета.

Не подвергать дисциплинарному взысканию председателя профгруппы (профбюро) без предварительного согласия Профсоюзного комитета.

Не подвергать дисциплинарному взысканию работников, являющихся членами профсоюзного органа (городского, районного или краевого комитета Профсоюза) без предварительного согласия выборного профсоюзного органа, членами которого они являются, т.е. президиума городской, районной или краевой организации Профсоюза.

10.9. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, ежемесячно бесплатно перечислять на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников.

Письменные заявления работников, являющихся членами Профсоюза, о перечислении Работодателем членских профсоюзных взносов из их заработной платы сохраняют свою силу при:

- переводе работника из одного структурного подразделения учреждения в другое;
- выхода работника на работу из отпусков по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;
- смене наименования и (или) реорганизации учреждения;
- смене наименования и (или) реорганизации Профсоюза и (или) его первичной либо территориальной организации.

Основанием для прекращения удержания членских профсоюзных взносов является выписка из протокола заседания профсоюзного комитета с указанием лиц, с которых прекращается удержание профсоюзных взносов.

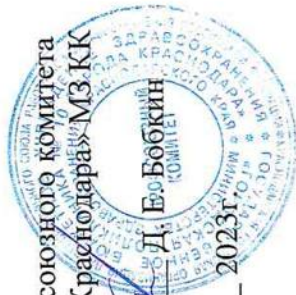
Работодатель обеспечивает сохранность заявлений работников об удержании членских взносов безналичным путем на весь период трудовой деятельности работника в учреждении.

10.10. По письменному заявлению работников, не являющихся членами Профсоюза, перечислять на счет первичной профсоюзной организации денежные средства из их заработной платы.

Приложение № 01  
к коллективному договору  
ГБУЗ «ГП №10 г. Краснодара» МЗ КК  
на период 2023-2026 годы

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель профсоюзного комитета  
ГБУЗ «ГП № 10 г. Краснодара» МЗ КК



Д. Бюбюкин

2023г.

«04» декабря



УТВЕРЖДАЮ:

Главный врач

К. А. Акопов

2023г.

«04» декабря

**СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА 2023-2026 гг.**

№	Содержание мероприятий	Единица учета	Кол-во	Стоимость работ, р.	Срок выполнения	Ответственные лица	Основания
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Специальная оценка условий труда	рабочее место	50	~50000	1-4 квартал 2023 г.	Специалист по охране труда Н.Ю. Ромадина	Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ
2.	Организация и проведение обучения по программам оказания первой помощи пострадавшим и по использованию средств (применению) средств индивидуальной защиты	чел.	85	~85000	1-4 квартал 2023 г.	Специалист по охране труда Н.Ю. Ромадина	ТК РФ ст.219
3.	Организация проведения обучения по программам	чел.	85	~85000	1-4 квартал 2023 г.	Специалист по охране труда	ТК РФ ст.219



	охраны труда	чел.	все		ежегодно	Н.Ю. Ромадина	Приказ Минздрава от 28.01.2021 №29п
4.	Проведение периодического медицинского осмотра сотрудников	чел.	все		~90000	Главная медицинская сестра Н.В. Новикова	Приказ Минздрава от 28.01.2021 №29п
5.	Приобретение и обеспечение работающих средствами индивидуальной защиты	шт., комплект, пара	по заявкам		~150 000	Начальник хоз. отдела Л.В. Попова	Приказ Минтруда от 29.10.2021 №766п
6.	Организация и проведение в установленном порядке инструктажей по охране труда	чел.	вс		без финансирования	Специалист по охране труда Н.Ю. Ромадина	ТК РФ ст.219
7.	Организация проведения профилактических прививок	чел.	-		без финансирования	Главная медицинская сестра Н.В. Новикова	
8.	Приобретение аптечек первой медицинской помощи	шт.	30		~30 000	Начальник хоз. отдела Л.В. Попова	Приказ Минздрава РФ от 15.12.2020 N 1331Н
9.	Проверка личных карточек учета и выдачи СИЗ	шт.	-		без финансирования	Специалист по охране труда Н.Ю. Ромадина	Положение о СУОТ

Приложение № 02  
к коллективному договору  
ГБУЗ «ГП № 10 г. Краснодар» МЗ КК  
на период 2023-2026 годы

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель профсоюзного комитета  
ГБУЗ «ГП № 10 г. Краснодар» МЗ КК

  
Д. Е. Бобкин  
« 04 » декабря 2023г.  


**УТВЕРЖДАЮ:**  
Главный врач

  
К. А. Акопов  
« 04 » декабря 2023г.  


**ПЕРЕЧЕНЬ**

профессий и работ, для выполнения которых обязательны предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры работников

№ п/п	Отделе ние/ каб инет	Профессия, должность	Работы и (или) вредные производственные факторы*	№ по приказу*	Периодично сть осмотра в ЛПУ
1	2	3	4	5	6
<b>1. Административно-управленческий персонал</b>					
1.1.		Главный врач Заместитель главного врача по медицинской части Заместитель главного врача по клиничко - экспертной работе Главная медицинская сестра	- возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) - работы в медицинских организациях	2.4.3 27	1 р. в год 1 р. в год
1.2.	*	Заместитель главного врача по экономическим вопросам	- работы в медицинских организациях	27	1 р. в год
<b>2. Регистратура</b>					
2.1.		Медицинский регистратор	- возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) - работы в медицинских организациях	2.4.3 27	1 р. в год 1 р. в год
<b>3. Терапевтическое отделение № 1,2</b>					
3.1		Заведующий терапевтическим отделением-врач-терапевт Врач-терапевт участковый Старшая медицинская сестра Медицинская сестра участковая	- возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) - работы в медицинских организациях	2.4.3 27	1 р. в год 1р. в год
<b>4. Гериатрический кабинет</b>					

4.1.	Врач-гериатр Медицинская сестра	- возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) - работы в медицинских организациях	2.4.3 27	1 р. в год 1 р. в год
<b>Кабинет врача-хирурга</b>				
5.1.	Врач-хирург Медицинская сестра	- возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) - работы в медицинских организациях	2.4.3 27	1 р. в год 1 р. в год
<b>Урологический кабинет</b>				
6.1.	Врач-уролог Медицинская сестра	- возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) - работы в медицинских организациях	2.4.3 27	1 р. в год 1 р. в год
<b>Офтальмологический кабинет</b>				
7.1.	Врач-офтальмолог Медицинская сестра	- возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) - работы в медицинских организациях	2.4.3 27	1 р. в год 1 р. в год
<b>Оториноларингологический кабинет</b>				
8.1.	Врач-оториноларинголог Медицинская сестра	- возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) - работы в медицинских организациях	2.4.3. 27	1 р. в год 1 р. в год
<b>Кабинет врача-невролога</b>				
9.1.	Врач-невролог Медицинская сестра	- возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) - работы в медицинских организациях	2.4.3 27	1 р. в год 1 р. в год
<b>Кардиологический кабинет</b>				
10.1.	Врач-кардиолог Медицинская сестра	- возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) - работы в медицинских организациях	2.4.3 27	1 р. в год 1 р. в год
<b>Кабинет врача-эндокринолога</b>				
11.1.	Врач-эндокринолог Медицинская сестра	- возбудители инфекционных заболеваний патогенные		

			микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) - работы в медицинских организациях	2.4.3 27	1 р. в год 1 р. в год
<b>12.</b>	<b>Кабинет врача-акушера-гинеколога</b>				
12.1.		Врач – акушер-гинеколог.	- возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) - работы в медицинских организациях	2.4.3 27	1 р. в год 1 р. в год
<b>13.</b>	<b>Стоматологический кабинет</b>				
13.1.		Врач-стоматолог-терапевт Медицинская сестра	- возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) - работы в медицинских организациях	2.4.3 27	1 р. в год 1 р. в год
<b>14.</b>	<b>Кабинет доврачебной помощи</b>				
14.1.		Медицинская сестра Фельдшер	- возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) - работы в медицинских организациях	2.4.3. 27	1 р. в год 1 р. в год
<b>15.</b>	<b>Рентгеновский кабинет</b>				
15.1.		Врач-рентгенолог Рентгенолаборант	- возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) - Бензол (КР) и его производные - ионизирующее излучение - работы в медицинских организациях	2.4.3. 1.37.1 4.1 27	1 р. в год 1 р. в год 1 р. в год 1 р. в год
<b>16.</b>	<b>Клиническая лаборатория</b>				
16.1.		Биолог Врач клинической лабораторной диагностики Фельдшер-лаборант	- возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) - работа с оптическими приборами (более 50% р.вр.) - работы в медицинских организациях	2.4.3 5.2.1 27	1 р. в год 1 р. в 2 года 1 р. в год
<b>17.</b>	<b>Кабинет функциональной диагностики</b>				
17.1.		Врач функциональной диагностики Медицинская сестра функциональной диагностики	- возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) - работы в медицинских организациях	2.4.3 27	1 р. в год 1 р. в год
<b>18.</b>	<b>Кабинет ультразвуковой диагностики</b>				

18.1.		Врач ультразвуковой диагностики Медицинская сестра	- возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) - работы в медицинских организациях	2.4.3. 27	1 р. в год 1 р. в год
<b>Кабинет неотложной медицинской помощи</b>					
19.		Врач-терапевт Фельдшер	- возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) - работы в медицинских организациях	2.4.3. 27	1 р. в год 1 р. в год
<b>Централизованная стерилизационная</b>					
20.		Аппаратчик стерелизации	- работы в медицинских организациях	27	1 р. в год
<b>Процедурный кабинет</b>					
21.		Медицинская сестра процедурной	- возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) - работы в медицинских организациях	2.4.3. 27	1 р. в год 1 р. в год
<b>Смотровой женский кабинет, Смотровой мужской кабинет</b>					
22.		Акушер Врач-дерматовенеролог Врач-уролог	- возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) - работы в медицинских организациях	2.4.3. 27	1 р. в год 1 р. в год
<b>Отделение медицинской профилактики</b>					
23.		Заведующий отделением медицинской профилактики - врач-терапевт Врач-терапевт Врач-профпатолог Медицинская сестра	- возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) - работы в медицинских организациях	2.4.3 27	1 р. в год 1 р. в год
<b>Кабинет массажа</b>					
24.		Медицинская сестра по массажу	- возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) - работы в медицинских организациях	2.4.3 27	1 р. в год 1 р. в год
<b>Кабинет врача-инфекциониста</b>					
25.		Врач-инфекционист Медицинская сестра	- возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) - работы в медицинских организациях	2.4.3 27	1 р. в год 1 р. в год



			организациях		
<b>26.</b>	<b>Общепolikлинический медицинский персонал</b>				
26.1.		Врач-методист	- работы в медицинских организациях	27	1 р. в год
26.2.		Врач-онколог Врач-дерматовенеролог Врач-эпидемиолог Помощник врача-эпидемиолога Медицинская сестра	- возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) - работы в медицинских организациях	2.4.3 27	1 р. в год 1 р. в год.
<b>27.</b>	<b>Кабинет медицинской статистики, Общепolikлинический немедицинский персонал, Бухгалтерия</b>				
27.1.		Врач-статистик Медицинский статистик Ведущий экономист Курьер Менеджер Начальник хозяйственного отдела Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин Программист Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений Секретарь руководителя Специалист гражданской обороны Начальник отдела кадров Специалист по кадрам Специалист по охране труда Техник Уборщик служебных помещений Экономист Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Юрисконсульт Главный бухгалтер Бухгалтер	- работы в медицинских организациях	27	1 р. в год
27.2.		Водитель автомобиля	- работы в медицинских организациях -управление наземными транспортными средствами	27 18.1	1 р. в год 1 р. в 2 года

\*в соответствие с Приказом Минздрава РФ от 28.01.2021г №29н



Приложение № 03  
к коллективному договору  
ГБУЗ «ГП №10 г. Краснодара» МЗ КК  
на 2023-2026 годы



СОГЛАСОВАНО  
Председатель первичной  
организации профсоюза



УТВЕРЖДАЮ:  
Главный врач  
К. А. АКОПОВ  
« 04 » декабря 2023 г.

### ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников, занятых на отдельных видах работ и связанных с загрязнениями, которым необходимо выдавать дерматологических средств защиты индивидуальной защиты в соответствии с Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н

Таблица №1

Производственные загрязнители	Профессия, должность	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа, норма выдачи на 1 месяц, мл			Дерматологические средства индивидуального типа, смывающиеся средства, норма выдачи на 1 месяц, мл	Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающиеся средства, норма выдачи на 1 месяц, мл	Дерматологические средства защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа, норма выдачи на 1 месяц, мл	
		средства гидрофильного действия	средства гидрофобного действия	средства комбинированного (универсального) действия				
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Общие загрязнения (жир, грязь, уличная пыль и другие):	- водитель автомобиля; - рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений; -электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.			при попеременно м воздействии водорастворимых и водонерастворимых материалов и веществ,	250/200			100

Синтетические моющие средства, растворы моющих/чистящих средств					указанных в таблице, вместо средств гидрофильного и гидрофобного действия 100	250/200	100	100

Таблица № 2

Виды работ	Профессия или должность	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа, норма выдачи на 1 месяц, мл										Дерматологические средства индивидуальной защиты	Дерматологические средства
		Средства для защиты от биологических факторов (микрорганизмов): бактерий (средства с антибактериальным (бактерицидным) действием)	Средства для защиты от биологических факторов (микрорганизмов): грибов (средства с противогрибковым (фунгицидным) действием)	Средства для защиты от биологических факторов (микрорганизмов): вирусов (средства с противовирусным (вирулицидным) действием)	Средства для защиты от биологических факторов (микрорганизмов): возбудителей заболеваний (средства с противомикробным действием)	Средства для защиты при негативном влиянии окружающей среды: от воздействия ультрафиолетового излучения в А, В, С	Средства для защиты при негативном влиянии окружающей среды: от воздействия репеллентных средств	Средства для защиты от биологических факторов (насекомых и паукообразных (клещей): репеллентные средства	Средства для защиты от биологических факторов (насекомых и паукообразных (клещей): инсектоакарицидные средства	Средства для защиты от биологических факторов (насекомых и паукообразных (клещей): репеллентные средства	Средства для защиты от биологических факторов (насекомых и паукообразных (клещей): репеллентные средства		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
При выполнении работ в средствах защиты ног (закрытая специальная обувь)	- водитель автомобиля - рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений; -электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.	100										250/200	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- уборщик служебных помещений;</li> <li>- медицинский персонал (врачи, средний и младший медперсонал) при работах в закрытой обуви;</li> <li>- персонал приравненный к медицинскому, при работах в закрытой обуви.</li> </ul>						
При работах, выполняемых в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- медицинский персонал (врачи, средний и младший медперсонал);</li> <li>- персонал приравненный к медицинскому;</li> <li>- уборщик служебных помещений.</li> </ul>		100				100
При производстве медицинских препаратов и их составляющих, всему медицинскому персоналу (врачам, медсестрам, акушеркам и т.д.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- медицинский персонал (врачи, средний и младший медперсонал);</li> <li>- персонал приравненный к медицинскому.</li> </ul>		100			250/200	100



Приложение № 04  
к коллективному договору  
ГБУЗ «ГП № 10 г. Краснодар» МЗ КК  
на период 2023-2026 годы

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель профсоюзного комитета  
ГБУЗ «ГП № 10 г. Краснодар» МЗ КК

  
Д. Е. Бобкин  
« 04 » декабря 2023г.  


**УТВЕРЖДАЮ:**

Главный врач

  
К. А. Акопов  
« 04 » декабря 2023г.  


**ПЕРЕЧЕНЬ\***

профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными условиями труда и имеющих право на бесплатное получение молока или других равноценных продуктов\*\*

№ п/п	Наименование профессии, должности	Норма выдачи за смену (литр)
1.	Главный врач	0,5
2.	Заместитель главного врача по медицинской части	0,5
3.	Заместитель главного врача по клиничко - экспертной работе	0,5
4.	Главная медицинская сестра	0,5
5.	Медицинский регистратор	0,5
6.	Заведующий терапевтическим отделением-врач-терапевт	0,5
7.	Врач-терапевт участковый	0,5
8.	Старшая медицинская сестра	0,5
9.	Медицинская сестра участковая	0,5
10.	Врач-гериатр	0,5
11.	Медицинская сестра	0,5
12.	Врач-хирург	0,5
13.	Врач-уролог	0,5
14.	Врач-офтальмолог	0,5
15.	Врач-оториноларинголог	0,5
16.	Врач-невролог	0,5
17.	Врач-кардиолог	0,5
18.	Врач-эндокринолог	0,5
19.	Врач – акушер-гинеколог.	0,5
20.	Врач-стоматолог-терапевт	0,5
21.	Врач-профпатолог	0,5
22.	Биолог	0,5
23.	Врач клинической лабораторной диагностики	0,5
24.	Фельдшер-лаборант	0,5
25.	Врач функциональной диагностики	0,5
26.	Медицинская сестра функциональной диагностики	0,5
27.	Врач ультразвуковой диагностики	0,5

28.	Врач-терапевт	0,5
29.	Фельдшер	0,5
30.	Медицинская сестра процедурной	0,5
31.	Акушер	0,5
32.	Врач-дерматовенеролог	0,5
33.	Заведующий отделением медицинской профилактики - врач-терапевт	0,5
34.	Медицинская сестра по массажу	0,5
35.	Врач-инфекционист	0,5
36.	Врач-онколог	0,5
37.	Врач-эпидемиолог	0,5
38.	Помощник врача-эпидемиолога	0,5
39.	Врач-рентгенолог	0,5
40.	Рентгенолаборант	0,5

\*в соответствии с Приложением 1 п. 2.3 приказа Минтруда России от 12.05.2022 № 291н, на основании результатов специальной оценки условий труда.

\*\*руководствуясь приказом Минтруда России от 12.05.2022 № 291н выдачу работникам по установленным нормам молока можно заменить на компенсационную выплату в размере, эквивалентном стоимости молока. Переход осуществляется по письменным заявлениям работников.

Приложение № 05  
к коллективному договору  
ГБУЗ «ГП №10 г. Краснодара» МЗ КК  
на период с 2023 по 2026 годы

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной  
организации профсоюза

*Д. Е. Бобкин*

«04» февраля 2023 г.

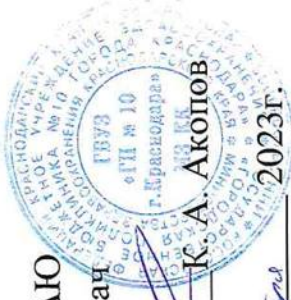


УТВЕРЖДАЮ

Главный врач

*К. А. Акопов*

«04» февраля 2023 г.



### ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с Приказом Минтруда РФ №767н «Об утверждении единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств» от 29.10.2021, Приказом Минтруда №766н «Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» от 29.10.2021г.

№ п/п	Наименование профессии (должностей)	Тип средства защиты	Наименование специальной одежды, специальной обуви и др. средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на 1 год (штуки, пары, комплекты)	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
1	2	3	4	5	6
<b>Административно-управленческий персонал</b>					
1	Главный врач Заместитель главного врача по медицинской части Заместитель главного врача по	Одежда специальная защитная от биологических факторов	Комбинезон и Одежда специальная ограниченного срока использования	определяется документами изготовителя	Прик. Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н, Прил.2, п.8.2 (патогенные микроорганизмы)

<p>клинико - экспертной работе Главная медицинская сестра</p>	<p>Средства защиты рук от биологических факторов Средства индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующего типа противоаэрозольн.</p>	<p>Перчатки Противоаэрозольные и противоаэрозольные с дополнительной защитой от газов и паров средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски, респиратор и противогаз</p>	<p>12 пар определяется документами изготовителя</p>	<p>карта профессиональных рисков, карта СОУТ</p>
<p><b>Регистратура</b></p>				
<p>2 Медицинский регистратор</p>	<p>Одежда специальная защитная от биологических факторов Средства защиты рук от биологических факторов Средства индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующего типа противоаэрозольн.</p>	<p>Комбинезон и Одежда специальная ограниченного срока использования Перчатки Противоаэрозольные и противоаэрозольные с дополнительной защитой от газов и паров средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски, респиратор и противогаз</p>	<p>определяется документами изготовителя 12 пар определяется документами изготовителя</p>	<p>Прик. Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н, Прил.2, п.8.2 (патогенные микроорганизмы) карта профессиональных рисков, карта СОУТ</p>
<p><b>Терапевтическое отделение № 1,2</b></p>				
<p>3 Заведующий терапевтическим отделением-врач-терапевт Врач-терапевт участковый Старшая медицинская сестра Медицинская сестра</p>	<p>Одежда специальная защитная от биологических факторов Средства защиты рук от биологических факторов</p>	<p>Комбинезон и Одежда специальная ограниченного срока использования Перчатки</p>	<p>определяется документами изготовителя 12 пар</p>	<p>Прик. Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н, Прил.2, п.8.2 (патогенные микроорганизмы) карта профессиональных рисков, карта СОУТ</p>



	Средства индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующего типа противозащитного типа	Противозащитные и противозащитные с дополнительной защитой от газов и паров средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски, респиратор и противогаз	определяется документами изготовителя
<b>Герiatricкий кабинет</b>			
4	Врач-герiatric Медицинская сестра	Комбинезон и Одежда специальная ограниченного срока использования  Перчатки  Противозащитные и противозащитные с дополнительной защитой от газов и паров средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски, респиратор и противогаз	Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н, Прил.2, п.8.2 (патогенные микроорганизмы) карта профессиональных рисков, карта СОУТ
<b>Оториноларингологический кабинет</b>			
5	Врач-оториноларинголог	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений или Халат для защиты от общих производственных загрязнений  Комбинезон и Одежда специальная ограниченного срока использования  Одежда специальная защитная Одежда специальная изолирующая для защиты от биологических факторов  Средства защиты рук от биологических факторов	Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н, Прил. 1 п.8.18 Прил.2, п.8.2 (патогенные микроорганизмы) карта профессиональных рисков, карта СОУТ  2 шт.  определяется документами изготовителя  12 пар

		Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные и противогазовые с дополнительной защитой от газов и паров средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски и респиратор, противогаз	До износа определяется документами изготовителя	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения	1 пара	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт.	
6	Медицинская сестра	Одежда специальная защитная от биологических факторов	Комбинезон и Одежда специальная ограниченного срока использования	определяется документами изготовителя	Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н, Прил.2, п.8.2 (патогенные микроорганизмы) карта профессиональных рисков, карта СОУТ
		Средства защиты рук от биологических факторов	Перчатки	12 пар	
		Средства индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующего типа	Противоаэрозольные и противогазовые с дополнительной защитой от газов и паров средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски, респиратор и противогаз	определяется документами изготовителя	
<b>Кабинет врача-хирурга</b>					
7	Врач-хирург Медицинская сестра	Одежда специальная защитная от биологических факторов	Комбинезон и Одежда специальная ограниченного срока использования	определяется документами изготовителя	Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н, Прил.2, п.8.2 (патогенные микроорганизмы) карта профессиональных рисков, карта СОУТ
		Средства защиты рук от биологических факторов	Перчатки	12 пар	

	Средства индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующего типа противоаэрозольн.	Противоаэрозольные и противоаэрозольные с дополнительной защитой от газов и паров средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски, респиратор и противогаз	определяется документами изготовителя	
<b>Урологический кабинет</b>				
8	Врач-уролог Медицинская сестра	Комбинезон и Одежда специальная ограниченного срока использования	определяется документами изготовителя	Прик. Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н, Прил.2, п.8.2 (патогенные микроорганизмы) карта профессиональных рисков, карта СОУТ
		Перчатки	12 пар	
		Противоаэрозольные и противоаэрозольные с дополнительной защитой от газов и паров средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски, респиратор и противогаз	определяется документами изготовителя	
<b>Кабинет неотложной медицинской помощи</b>				
9	Врач-терапевт	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений или Халат для защиты от общих производственных загрязнений Комбинезон и Одежда специальная ограниченного срока использования	2 шт.	Прик. Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н, Прил. 1 п.829 Прил.2, п.8.2 (патогенные микроорганизмы) карта профессиональных рисков, карта СОУТ
		Одежда специальная защитная Одежда специальная изолирующая для защиты от биологических факторов Средства защиты рук от биологических факторов	определяется документами изготовителя	

	Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные и противогазовые с дополнительной защитой от газов и паров средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски и респиратор, противогаз	До износа определяется документами изготовителя	
	Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения	1 пара	
	Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт.	
10	Одежда специальная защитная от биологических факторов	Комбинезон и Одежда специальная ограниченного срока использования	определяется документами изготовителя	Прик. Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н, Прил.2, п.8.2 (латогенные карта профессиональных рисков, карта СОУТ)
	Средства защиты рук от биологических факторов	Перчатки	12 пар	
	Средства индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующего типа	Противоаэрозольные и противогазовые с дополнительной защитой от газов и паров средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски, респиратор и противогаз	определяется документами изготовителя	
<b>Офтальмологический кабинет</b>				
11	Одежда специальная защитная от биологических факторов	Комбинезон и Одежда специальная ограниченного срока использования	определяется документами изготовителя	Прик. Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н, Прил.2, п.8.2 (латогенные микроорганизмы) карта профессиональных рисков, карта СОУТ
	Средства защиты рук от биологических факторов	Перчатки	12 пар	

	Средства индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующего типа противоаэрозольн.	Противоаэрозольные и противоаэрозольные с дополнительной защитой от газов и паров средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски, респиратор и противогаз	определяется документами изготовителя	
<b>Кабинет врача-невролога</b>				
12	Врач-невролог Медицинская сестра	Одежда специальная защитная от биологических факторов Средства защиты рук от биологических факторов Средства индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующего типа противоаэрозольн.	Комбинезон и Одежда специальная ограниченного срока использования Перчатки Противоаэрозольные и паров средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски, респиратор и противогаз	определяется документами изготовителя 12 пар определяется документами изготовителя
				Прик. Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н, Прил.2, п.8.2 (патогенные микроорганизмы) карта профессиональных рисков, карта СОУТ
<b>Кардиологический кабинет</b>				
13	Врач-кардиолог Медицинская сестра	Одежда специальная защитная от биологических факторов Средства защиты рук от биологических факторов	Комбинезон и Одежда специальная ограниченного срока использования Перчатки	определяется документами изготовителя 12 пар
				Прик. Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н, Прил.2, п.8.2 (патогенные микроорганизмы) карта профессиональных рисков, карта СОУТ



	Средства индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующего типа противоаэрозольн.	Противоаэрозольные и противогазовые с дополнительной защитой от газов и паров средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски, респиратор и противогаз	определяется документами изготовителя	
<b>Кабинет врача-эндокринолога</b>				
14	Врач-эндокринолог Медицинская сестра	Одежда специальная защитная от биологических факторов Средства защиты рук от биологических факторов Средства индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующего типа противоаэрозольн.	Комбинезон и Одежда специальная ограниченного срока использования Перчатки Противоаэрозольные и противогазовые с дополнительной защитой от газов и паров средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски, респиратор и противогаз	определяется документами изготовителя 12 пар определяется документами изготовителя
<b>Процедурный кабинет</b>				
15	Медицинская сестра процедурной	Одежда специальная защитная Одежда специальная для изолирующей для защиты от биологических факторов Средства защиты ног	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и Фартук для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ Комбинезон и Одежда специальная ограниченного срока использования Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (стирания) и скольжения	2 шт. до износа определяется документами изготовителя 1 пара
			Прик. Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н, Прил.1, п.2436, Прил 2, п. 8.2 (патогенные микроорганизмы) карта профессиональных рисков, карта СОУТ	Прик. Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н, Прил.1, п.2436, Прил 2, п. 8.2 (патогенные микроорганизмы) карта профессиональных рисков, карта СОУТ

	Перчатки	12 пар	
	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт.	
	Противоаэрозольные и противоаэрозольные с дополнительной защитой от газов и паров средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски И респиратор и противогаз	До износа	
	Средства защиты рук от биологических факторов	определяется документами изготовителя	
	Средства индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующего типа противоаэрозольн.		
<b>Кабинет врача-акушера-гинеколога</b>			
16	Врач – акушер-гинеколог	1 шт.	Прик. Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н, Прил.2, п.8.2 (патогенные микроорганизмы) карта профессиональных рисков, карта СОУТ
	Одежда специальная защитная	определяется документами изготовителя	
	Одежда специальная изолирующая для защиты от биологических факторов		
	Средства защиты рук	12 пар	
	Средства индивидуальной защиты рук для защиты от биологических факторов	12 пар	
	Средства индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующего типа противоаэрозольн.	определяется документами изготовителя	



### Стоматологический кабинет

17	Врач-стоматолог-терапевт Медицинская сестра	Одежда специальная защитная от биологических факторов	Комбинезон и Одежда специальная использования	определяется документами изготовителя	Прик. Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н, Прил.2, п.8.2 (патогенные микроорганизмы) карта профессиональных рисков, карта СОУТ
		Средства защиты рук от биологических факторов	Перчатки	12 пар	
		Средства индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующего типа противоаэрозольн.	Противоаэрозольные и противоаэрозольные с дополнительной защитой от газов и паров средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски, респиратор и противогаз	определяется документами изготовителя	

### Кабинет доврачебной помощи

18	Медицинская сестра Фельдшер	Одежда специальная защитная от биологических факторов	Комбинезон и Одежда специальная использования	определяется документами изготовителя	Прик. Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н, Прил.2, п.8.2 (патогенные микроорганизмы) карта профессиональных рисков, карта СОУТ
		Средства защиты рук от биологических факторов	Перчатки	12 пар	
		Средства индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующего типа противоаэрозольн.	Противоаэрозольные и противоаэрозольные с дополнительной защитой от газов и паров средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски, респиратор и противогаз	определяется документами изготовителя	

## Рентгеновский кабинет

19	Врач-рентгенолог Рентгенолаборант	<p>Одежда специальная защитная Одежда специальная изолирующая для защиты от биологических факторов Одежда специальная защитная от радиоактивных веществ и ионизирующих излучений</p> <p>Средства защиты рук от биологических факторов Средства защиты рук Средства индивидуальной защиты рук от радиоактивных веществ и ионизирующих излучений</p> <p>Средства защиты органов дыхания</p>	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений или Халат для защиты от общих производственных загрязнений И Фартук для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ Комбинезон и Одежда специальная ограниченного срока использования</p> <p>Фартук</p>	<p>2 шт. определяется документами изготовителя</p> <p>определяется документами изготовител</p> <p>12 пар</p> <p>12 пар</p> <p>определяется документами изготовителя</p>	<p>Прик. Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н, Прил.1 п.822 Прил.2, п.8.2 (патогенные микроорганизмы) п. 14.2 (рентгеновское излучение) карта профессиональных рисков, карта СОУТ</p>
<p>Средства защиты рук от биологических факторов Средства индивидуальной защиты рук от радиоактивных веществ и ионизирующих излучений</p>		<p>Перчатки</p> <p>Перчатки для защиты от механических воздействий (стирания) Перчатки, в том числе перчатки камерные</p>	<p>12 пар</p> <p>определяется документами изготовителя</p>		
<p>Средства защиты органов дыхания</p>		<p>Противоаэрозольные и паров средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски и респиратор, противогаз</p>	<p>До износа определяется документами изготовителя</p>		

	Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения	1 пара	
	Средства защиты глаз Средства индивидуальной защиты глаз и лица защитные от ионизирующих излучений	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания Очки защитные и Щиток защитный лицевой	1 шт. определяется документами изготовителя	
<b>Клиническая лаборатория</b>				
20	Биолог Врач клинической лабораторной диагностики Фельдшер-лаборант	Одежда специальная защитная Одежда специальная изолирующая для защиты от биологических факторов Средства защиты рук от биологических факторов Средства защиты органов дыхания	2 шт. определяется документами изготовителя 12 пар До износа определяется документами изготовителя	Прик. Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н, Прил.2, п.8.2 (патогенные микроорганизмы) карта профессиональных рисков, карта СОУТ
<b>Кабинет функциональной диагностики</b>				
21	Врач функциональной диагностики Медицинская сестра функциональной диагностики	Одежда специальная защитная от биологических факторов	определяется документами изготовителя	Прик. Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н, Прил.2, п.8.2 (патогенные микроорганизмы)

		Средства защиты рук от биологических факторов	Перчатки	12 пар	карта профессиональных рисков, карта СОУТ
		Средства индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующего типа противоаэрозольн.	Противоаэрозольные и противоаэрозольные с дополнительной защитой от газов и паров средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски, респиратор и противогаз	определяется документами изготовителя	
<b>Кабинет ультразвуковой диагностики</b>					
22	Врач ультразвуковой диагностики Медицинская сестра	Одежда специальная защитная от биологических факторов	Комбинезон и Одежда специальная ограниченного срока использования	определяется документами изготовителя	Прик. Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н, Прил.2, п.8.2 (патогенные микроорганизмы)
		Средства защиты рук от биологических факторов	Перчатки	12 пар	карта профессиональных рисков, карта СОУТ
		Средства индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующего типа противоаэрозольн.	Противоаэрозольные и противоаэрозольные с дополнительной защитой от газов и паров средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски, респиратор и противогаз	определяется документами изготовителя	
<b>Смотровой женский кабинет, Смотровой мужской кабинет</b>					
23	Акушер Врач-дерматовенеролог Врач-уролог	Одежда специальная защитная от биологических факторов	Комбинезон и Одежда специальная ограниченного срока использования	определяется документами изготовителя	Прик. Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н, Прил.2, п.8.2 (патогенные микроорганизмы)
		Средства защиты рук от биологических факторов	Перчатки	12 пар	карта профессиональных рисков, карта СОУТ

	Средства индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующего типа противоаэрозольн.	Противоаэрозольные и противоаэрозольные с дополнительной защитой от газов и паров средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски, респиратор и противогаз	определяется документами изготовителя	
<b>Кабинет массажа</b>				
24	Медицинская сестра по массажу	Одежда специальная защитная от биологических факторов Средства защиты рук от биологических факторов Средства индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующего типа противоаэрозольн.	Комбинезон и Одежда специальная использования  Перчатки  Противоаэрозольные и противоаэрозольные с дополнительной защитой от газов и паров средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски, респиратор и противогаз	определяется документами изготовителя  12 пар  определяется документами изготовителя
<b>Кабинет врача-инфекциониста</b>				
25	Врач-инфекционист Медицинская сестра	Одежда специальная защитная от биологических факторов Средства защиты рук от биологических факторов	Комбинезон и Одежда специальная использования  Перчатки	определяется документами изготовителя  12 пар
				Прик. Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н, Прил.2, п.8.2 (патогенные микроорганизмы) карта профессиональных рисков, карта СОУТ  Прик. Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н, Прил.2, п.8.2 (патогенные микроорганизмы) карта профессиональных рисков, карта СОУТ



		Средства индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующего типа противоаэрозольн.	Прот...воаэрозольные и противоаэрозольные с дс...лнительной защитой от газов и паров средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски, респиратор и противогаз	определяется документами изготовителя	
<b>Общеполитический медицинский персонал</b>					
26	Врач-онколог Врач-дерматовенеролог Врач-эпидемиолог Помощник врача-эпидемиолога Медицинская сестра	Одежда специальная защитная от биологических факторов Средства защиты рук от биологических факторов Средства индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующего типа противоаэрозольн.	Комбинезон и Одежда специальная ограниченного срока использования Перчатки Противоаэрозольные и противоаэрозольные с дополнительной защитой от газов и паров средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски, респиратор и противогаз	определяется документами изготовителя 12 пар определяется документами изготовителя	Прик. Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н, Прил.2, п.8.2 (патогенные микроорганизмы) карта рисков, карта СОУТ
<b>Отделение медицинской профилактики</b>					
27	Врач-терапевт	Одежда специальная защитная Одежда специальная изолирующая для защиты от биологических факторов Средства защиты рук от биологических факторов	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений или Халат для защиты от общих производственных загрязнений Комбинезон и Одежда специальная ограниченного срока использования Перчатки	2 шт. определяется документами изготовителя 12 пар	Прик. Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н, Прил. 1 п.829 Прил.2, п.8.2 (патогенные микроорганизмы) карта профессиональных рисков, карта СОУТ



28	Заведующий отделением медицинской профилактики - врач-терапевт Врач-профпатолог Медицинская сестра	Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные и противогазовые с дополнительной защитой от газов и паров средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски и респиратор, противогаз	До износа определяется документами изготовителя	Прик. Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н, Прил.2, п.8.2 (патогенные микроорганизмы) карта профессиональных рисков, карта СОУТ
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения	1 пара	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт.	
		Одежда специальная защитная от биологических факторов	Комбинезон и Одежда специальная ограниченного срока использования	определяется документами изготовителя	
		Средства защиты рук от биологических факторов	Перчатки	12 пар	
		Средства индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующего типа	Противоаэрозольные и противогазовые с дополнительной защитой от газов и паров средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски, респиратор и противогаз	определяется документами изготовителя	

<b>Общеполитический немедицинский персонал</b>					
29	Начальник хозяйственного отдела	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	Прик. Минтруда РФ от 29.10.2021 № 766н, п.18, п.32-34; Прик. Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н, Прил.1, п.4537 (дежурные СИЗ);
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	

		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	Карта профессиональных рисков
30	Водитель автомобиля	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт	Прик. Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н, Прил.1, п.783, карта профессиональных рисков
		Средства защиты рук	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт	
		Средства защиты головы	Пальто, полу пальто, плащ для защиты от воды	1 шт на 2 года	
		Средства защиты глаз	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты ног	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
		Средства защиты ног	Очки защитные от ультрафиолетового излучения, слепящей яркости	1 шт	
31	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений	Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	Прик. Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н, Прил.1, п.4030; Карта профессиональных рисков
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт	
		Средства защиты ног	Пальто, полу пальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года	
		Средства защиты рук	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара	
		Средства защиты головы	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
32	Уборщик служебных помещений	Одежда специальная защитная	Каскетка защитная от механических воздействий	1 шт. на 2 года	Прик. Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н, Прил.1, п.4932; Карта профессиональных рисков
		Средства защиты ног	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	
		Средства защиты рук	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	

33	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от термических рисков электрической дуги Белье специальное термостойкое или белье хлопчатобумажное	1 шт. 4шт.		
	Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от термических рисков электрической дуги	1 пара		
	Средства защиты рук	Обувь специальная диэлектрическая	определяется документами изготовителя		
	Средства защиты рук	Перчатки термостойкие	6 пар		
	Средства защиты головы	Перчатки специальные диэлектрические	определяется документами изготовителя		
	Средства защиты головы	Подшлемник термостойкий	1 шт.		
	Средства защиты лица	Каска защитная от повышенных температур	1 шт. на 2 года		
	Средства защиты лица	Щиток защитный лицевой с термостойкой окантовкой	1 шт.		Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н, Прил.1, п.5300, Карта профессиональных рисков электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования

Приложение № 06  
к коллективному договору ГБУЗ  
«ГП № 10 г. Краснодар» МЗ КК  
на период 2023-2026 годы

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профсоюзного комитета  
ГБУЗ «ГП № 10 г. Краснодар» МЗ КК

\_\_\_\_\_ Д. Е. Бобкин

« 04 » декабря 2023г.

УТВЕРЖДАЮ:

Главный врач



\_\_\_\_\_ К. А. Акопов

« 04 » декабря 2023г.

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**профессий и должностей, занятие которых в соответствии со Списком №1  
Постановления Правительства СССР от 26.01.91 № 10 производств, работ,  
профессий, должностей на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями  
труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на  
льготных условиях**

Право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости имеют мужчины по достижению возраста 50 лет и женщины по достижению возраста 45 лет, если они проработали соответственно не менее 10 лет и 7 лет 6 месяцев на работах с вредными условиями труда, и имеют страховой стаж соответственно не менее 20 лет и 15 лет (ФЗ №400 от 28.12.2013 «О страховых пенсиях»).

<b>12300000</b>	<b>XIX Учреждения здравоохранения</b>
12300000-24577	Рентгенолаборанты, в т.ч. в рентгенооперационных, ангиографических и флюорографических кабинетах
12300000-20426	Врачи-рентгенологи, а также врачи, постоянно занятые в рентгенооперационных и ангиографических кабинетах



Приложение № 07  
к коллективному договору  
ГБУЗ «ГП № 10 г. Краснодар»  
МЗ КК  
на период 2023-2026 годы

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель профсоюзного комитета  
ГБУЗ «ГП № 10 г. Краснодар» МЗ КК

  
Д. Е. Бобкин  
« 04 » декабрь 2023г.



**УТВЕРЖДАЮ:**

Главный врач

  
К. А. Акопов  
« 04 » декабрь 2023г.



**Перечень должностей работников  
с установленным ненормированным рабочим днем,  
имеющих право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск  
в связи с ненормированным рабочим днем\***

№ п/п	Наименование должностей	Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска (в календарных днях)
1	Главный врач	14
2	Заместитель главного врача по медицинской части	14
3	Заместитель главного врача по клиничко-экспертной работе	14
4	Заместитель главного врача по экономическим вопросам	14
5	Главная медицинская сестра	14
6	Начальник хозяйственного отдела	14
7	Главный бухгалтер	14
8	Ведущий экономист	14

9	Экономист	14
10	Менеджер	14
11	Начальник отдела кадров	14
12	Специалист по кадрам	14
13	Специалист гражданской обороны	12
14	Секретарь руководителя	12
15	Делопроизводитель	10
16	Бухгалтер	10
17	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	10
18	Аппаратчик стерилизации	7

\*Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день может устанавливаться, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой) – ст. 101 Трудового кодекса РФ.